

FUNDACIÓN “ANTINARCOTICOS COLOMBIANA”.

NIT.800.061.529-7

INFORME DE GESTIÓN

ENERO A DICIEMBRE DE

2022



Guadalajara de Buga.

Departamento del Valle del

Cauca.

República de Colombia.

DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

JUNTA DIRECTIVA 2022

PRESIDENTE: Arlexil Lozano Gómez. .

VICEPRESIDENTE: Ariulfo Lozano Lemos.

PRINCIPALES: Maria E. Mora Mejia.

Absalón Arias.

SUPLENTE: Jairo Lenís Guzmán.

Jhón Arbey Tabares A.

Edgar Fabián González Fonseca.

Alberto Álzate Cuadros.

DIRECTOR EJECUTIVO: Arlexil Lozano Gómez..

REVISOR FISCAL: José Fernando Arana Lozano.

Misión

La Fundación Antinarcóticos Colombiana desarrollará todo de tipo de actividades encaminadas a la educación preventiva e integral de nuestros jóvenes, acerca de lo que es realmente el problema de la drogadicción y las consecuencias que de tipo personal, familiar y social conlleva, a través de talleres, conferencias, capacitaciones etc. Comprometiendo todo su potencial humano.



Visión

La Fundación Antinarcóticos Colombiana será pionera en el desarrollo de alternativas de prevención a la drogadicción, buscando día a día el mejoramiento de sus labores y la capacitación de su personal.

Canalizar los recursos necesarios que nos permitan autofinanciar nuestras actividades y por ende ofrecer a las comunidades estudiantiles de estratificaciones socioeconómicas más bajas toda nuestra capacidad y recurso humano, sin costo alguno.

Participar activamente en los procesos de prevención integral con la comunidad de tal manera que podamos llegar a todas las gentes vallecaucanas y de todo el suroccidente Colombiano.

Disminuir la incidencia del consumo de SPA en la juventud, dándoles herramientas alternativas que les permitan desarrollar estilos de vida saludables.

Objetivos.

Promover y organizar actividades a nivel preventivo enfocadas básicamente a los jóvenes y padres de familia.

Capacitar a jóvenes como agentes multiplicadores a fin de que ellos logren al interior de sus comunidades replicar sus conocimientos.

Crear, promover y apoyar toda clase de actividades encaminadas a la educación preventiva sobre el uso de SPA.

Desarrollar programas preventivos coordinados a través de las Administraciones Municipales, Secretarías de salud y bienestar social de las Administraciones Municipales y Gobernaciones De todo el territorio Colombiano.

Organizar talleres, seminarios, conferencias, sinopsis y otras actividades que permitan el Mejoramiento de los programas de prevención.

Adelantar programas encaminados a la ocupación creativa del tiempo libre de los jóvenes Motivándolos a la participación de actividades lúdicas, culturales, recreativas y deportivas.

Promover y organizar estudios tesis e investigaciones de temas a fines e inherentes al Problema de la drogadicción.

Estrategias.



Propendiendo y fortaleciendo la participación institucional de la comunidad, para sacar Adelante todas las actividades encaminadas a la prevención integral de la drogadicción, no solo en el ámbito de Guadalajara de Buga, sino en todos los Municipios del Departamento o fuera de este, que así lo requiera.

Gestionando recursos económicos del sector oficial, industrial, comercial y de entidades Internacionales de cooperación en apoyar la prevención integral, como único medio para Mejorar el nivel y la calidad de vida de los Colombianos.

Creando conciencia en jóvenes, padres de familia, educadores, comunicadores y comunidad En general de que la prevención a la drogadicción si funciona y es el camino más rápido Viable y menos costoso para solucionar el creciente consumo de SPA.

Servicios.

Asesoría familiar.

Conferencias.

Material didáctico.

Centro de documentación.

Orientación profesional.

Programas de prevención en centros educativos, empresas y grupos.

Enganches y remisión.

Documentales y cortometrajes relacionados con la prevención de SPA.

Capacitaciones a grupos.

Asesoría en proyectos sociales preventivos para gobernaciones, alcaldías, secretarías de desarrollo y bienestar social, secretarías de salud y organismos descentralizados.

Asesoría psicológica y de trabajo social.

La Fundación Antinarcóticos Colombiana, está orientada hacia la construcción de un mundo unido promoviendo la solidaridad a todo nivel, sin ningún tipo de distinción y en el más profundo respeto a cada ser humano. Además favorece el desarrollo y crecimiento del hombre en vistas de una sociedad más justa, fermento de la familia humana.



PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL

Teniendo en cuenta la experiencia acumulada y el alcance de cada uno de los programas ofrecidos por la Fundación, se tomó la decisión de desarrollar dos grandes jornadas al año, divididas de la siguiente manera:

1. “I CICLO PREVENTIVO A LA DROGADICCIÓN DE 2022”.

Que se adelantó de Enero a Julio en más de 19 instituciones educativas de Guadalupe de Buga y los Municipios de Guacarí, Ginebra, Restrepo, Darién, Yotoco y sus jurisdicciones, con estudiantes de los grados 5º en básica primaria y de 6º a 9º en secundaria, para un número aproximado de 5000 jóvenes beneficiados.

2. “II CICLO PREVENTIVO A LA DROGADICCIÓN DE 2021”

Que se adelantó de agosto a diciembre en 22 instituciones educativas de Guadalupe de Buga y los Municipios de Restrepo, Darién, Yotoco, Ginebra y Guacarí con estudiantes de 5º en básica primaria y de 9º a 11º en secundaria; e igual modo desarrolló un total de 80 conferencias con padres de familia de diferentes juntas de acción comunal.

GESTIÓN SOCIAL 2022

El año 2022, continuó siendo un periodo de económicamente difícil que impidieron la ampliación de cobertura; sin embargo, cumplimos algunos de los objetivos y retos proyectados, para seguir cumpliendo nuestro objeto social.

Los informes de Gestión hacen parte de una estrategia de transparencia que adopta la Fundación, como un compromiso social con las comunidades, un compromiso que, además, es moral y ético, que nos permite confirmar que la Fundación Antinarcóticos Colombiana es una entidad que desempeña un papel crucial en los servicios prestados a la comunidad y que hace parte de una red de asociaciones y entidades unidas por el compromiso social, en la búsqueda continua de mejorar la calidad de vida de cada una de las personas con las cuales nos relacionamos, en las cuales continuamos inyectando la particularidad de nuestra conciencia social, que es la prevención.

Uno de los grandes retos del año pasado fue desarrollar las actividades programadas, pese a la enorme dificultad económica; sobre todo en el II semestre, donde sentimos el rigor de la pasada reforma tributaria, que sin duda golpeó todos los programas establecidos y dificultó algunos otros que quisimos adelantar.

Lo mismo sucedió con nuestro objetivo de dar a conocer a los jóvenes, padres de familia y comunidad en general los procesos de prevención y atención que brindamos a las comunidades de nuestra ciudad, los cuales se están desarrollando dentro de mucha austeridad.

A lo largo del 2022, además:

- Se trabajó sobre las políticas de *Transparencia* y *Calidad*, como ejes principales y motivantes en nuestras gestiones.
- Se generaron políticas institucionales basadas en la justicia y la solidaridad, para lograr tener el mérito de ser una Fundación socialmente responsable.
- Se buscó seguir consolidando la imagen institucional desde el Proceso de Comunicación y Relaciones Públicas, como se especifica en el informe de este Proceso.
- Se comenzó a trabajar en la propuesta de Gestión de Calidad, como gran reto. Se espera que a fines del año 2022 contemos con la certificación, para:
 - Favorecer nuestro desarrollo y afianzar nuestra posición en el medio.
 - Consolidar la imagen de los servicios que ofrecemos.
 - Acceder a mercados internacionales gracias a la confianza que genera ante los clientes y consumidores.
 - Aumento de la satisfacción de nuestros usuarios.
 - Servir como medio para mantener y mejorar la eficacia y adecuación del Sistema de Gestión de la Calidad, al poner de manifiesto los puntos de mejora.
 - Cimentar las bases de la gestión de la calidad y estimular a la Fundación para entrar en un proceso de mejora continua.
 - Aumentar la motivación y participación de personal, así como mejorar la gestión de los recursos.

Para el 2023, continuamos con el propósito de:

- Darle continuidad a la campaña de seguridad Ciudadana **“TUMACO DICE NO A LA DROGADICCION.”**.
- Proyectar el primer convenio que nos permita desarrollar conjuntamente con algunas instituciones educativas públicas, bachillerato con énfasis en prevención de la drogadicción.

Como hemos visto, el anterior fue un año de grandes retos, algunos se han cumplido, otros están en etapa de desarrollo y, unos más, han surgido gracias a la motivación de mejorar cada día para garantizar servicios de calidad y, por ende, contribuir a la construcción de una humanidad nueva.

ESTRUCTURA LOGÍSTICA Y MEJORAMIENTO

Con el fin de mejorar la infraestructura, se realizaron las siguientes modificaciones, compras y adecuaciones:

1. SEDE ADMINISTRATIVA

- Ampliación de puestos de trabajo, con la compra de:

- Escritorios
- Computadores
- Sillas para escritorio
- Ventilador
- Baffle
- Video beam.
- Archivador de piso
- Artículos de oficina

2. PROGRAMAS DE ATENCIÓN.

- Elaboración de material impreso, (cartillas, Folletos Plegables).
- Elaboración de pendones alusivos a las campañas.
- Compra de material didáctico.
- Compra de marcadores.
- Compra de Cartulinas.
- Elaboración de encuestas
- Compra de artículos e insumos para oficina.

Es importante mencionar que la Fundación cuenta con todos los permisos establecidos por la ley, como son: Registro de cámara de comercio señalizaciones, etc.; elementos indispensables para garantizar el óptimo desempeño de nuestras funciones.

JORNADAS DE INTEGRACIÓN



En marzo de 2022, se llevó a cabo la *Jornada de inducción*, dirigida a todo el personal de la Fundación, en la cual los empleados tuvieron la oportunidad de recibir la información necesaria para su qué hacer y despejar algunas dudas, con el fin de propender por la ejecución de una labor con sentido de pertenencia y de calidad.

En diciembre celebramos la *Navidad*, con la NOVENA DE AGUINALDOS, durante los días 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 y 23, entregamos obsequios y detalles propios de esta fecha. Además, se entregaron reconocimientos a las personas que, por algún motivo especial, se destacaron durante el año.



En el contexto de estos eventos se generaron espacios de integración del personal de la Fundación y de gratitud por la labor realizada.

Además de estas celebraciones, a lo largo del año, se envía una tarjeta y/o un detalle a quienes están de cumpleaños, en el día de su profesión y otras fechas especiales, como el día de la mujer, del maestro, etc.

De igual manera, se presenta la estructura de los equipos de trabajo para alcanzar el objetivo propuesto, determinados a partir de las competencias de las personas que lideran cada uno de los procesos de la Fundación, teniendo en cuenta su participación, basados en la educación, la formación y la experiencia. Así mismo, algunos de los partícipes fueron seleccionados de manera estratégica, ya que apoyarán la definición, implementación, mantenimiento y evaluación de los procesos en el marco del Sistema de Gestión de Calidad, haciendo que estén articulados a la realidad organizacional.

Los equipos de trabajo desde los diferentes niveles de la Fundación, son:

- Estratégico
- Metodológico
- Operativo

Desde el Proceso de Gestión de Calidad se ha optado por definir, estructurar y poner en marcha la construcción de una estructura de gestión por procesos, a partir de cada una de las necesidades de estandarización que se han presentado en la gestión de los procesos, partiendo inicialmente,

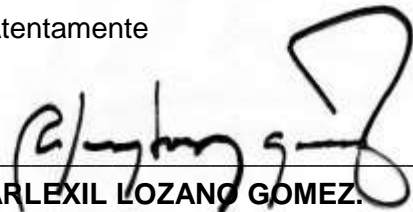
de la construcción de la documentación y las herramientas de trabajo que permiten la definición de estándares mínimos de calidad, que normalizan la actuación de los líderes de cada proceso y sus equipos de trabajo. De este modo, se ha trabajado de manera estratégica en uno de los temas más críticos, conocido como la *cultura de la calidad* y la *sistematización de la información de la gestión*.

INGRESOS POR CONCEPTO DE DONACIONES, PRESTACION DE SERVICIOS Y ASESORIAS.

Durante el 2021, la Fundación recaudó, **\$23.121.000**, como se indica a continuación:

MESES	INGRESOS
ENERO	\$1'190.000
FEBRERO	\$1'600.000
MARZO	\$1.950.000
ABRIL	\$2'150.000
MAYO	\$1'966.000
JUNIO	\$2.050.000
JULIO	\$1'915.000
AGOSTO	\$1.865.000
SEPTIEMBRE	\$2'140.000
OCTUBRE	\$2'150.000
NOVIEMBRE	\$1.905.000
DICIEMBRE	\$2.150.000
TOTAL	\$23.121.000

Atentamente



ARLEXIL LOZANO GOMEZ.

Presidente.